

RENCANA KINERJA TAHUNAN

FAKULTAS HUMANIORA

TAHUN AKADEMIK 2022/2023



FAKULTAS HUMANIORA

UNIVERSITAS SARI MULIA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama Dokumen : Rencana Kerja Tahunan Fakultas Humaniora

Waktu Pelaksanaan : Tahun Akademik 2022/2023

Banjarmasin, 15 September 2022

Menyetujui,
Rektor



Dr. Hj. RR. Dwi Sogi Sri Redjeki, SKG., M.Pd.
NIK. 1166042009022

Penyusun,
Dekan Fakultas Humaniora



Maulida Rahmah, M.Pd.
NIK. 11660122017108

BAB I

VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

A. Visi

Menjadi Fakultas Humaniora yang unggul dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan potensi kearifan lokal pada perspektif bidang kesehatan berbasis kolaborasi lintas profesi untuk menghasilkan lulusan yang berkarakter, inovatif, dan kreatif di tingkat wilayah, nasional, dan internasional tahun 2030.

B. Misi

1. Menyelenggarakan Pendidikan profesional yang mengedepankan Interprofessional Education (IPE) dengan mengimplementasikan nilai-nilai spiritual dan humanis untuk mendorong kehidupan ilmiah dalam membentuk karakter civitas akademika yang mampu berpikir analitis, kritis, kreatif, serta peka terhadap kondisi masyarakat.
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian melalui pendekatan kolaborasi lintas profesi (Interprofessional Collaboration/IPC) yang mampu berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan, pemecahan masalah, dan pengembangan potensi kearifan lokal yang ada di masyarakat.
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki melalui pendekatan Interprofessional Collaboration (IPC) sesuai kebutuhan masyarakat.
4. Menjalin kemitraan dengan berbagai lembaga baik pemerintah maupun non pemerintah di tingkat wilayah, nasional maupun internasional untuk meningkatkan produktivitas dan mendukung pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

C. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang profesional dan berkarakter analisis, kritis, dan kreatif dengan kemampuan Interprofessional Education (IPE).
2. Menghasilkan penelitian yang berkualitas dan mampu berkontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan dan pengembangan potensi kearifan lokal.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat melalui pendekatan Interprofessional Collaboration (IPC) dalam upaya peningkatan sumber daya manusia yang kompeten dan berintegritas tinggi.
4. Terjalannya kerja sama strategis yang mendukung pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dan peluang kerja bagi alumni dengan instansi di dalam dan luar negeri.

D. Strategi

1. Seluruh program studi terakreditasi BAN-PT dengan peringkat “sangat baik” atau menjadi unggul.
2. Terciptanya suasana akademik yang berkualitas dan fasilitas yang mendukung peningkatan daya saing lulusan.
3. Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah dalam bidang penelitian secara Interprofessional Education (IPE) di Fakultas Humaniora dan menjadi rujukan dalam pemecahan masalah.
4. Peningkatan pendampingan pengabdian masyarakat dengan profesionalisme kerja secara Interprofessional Collaboration yang didukung oleh hasil-hasil penelitian serta melibatkan komponen mahasiswa.
5. Peningkatan kerja sama dengan pihak pemerintah dan swasta, termasuk dengan institusi pendidikan di dalam maupun luar negeri.

BAB II

RENCANA KERJA

2.1 Rencana Kerja Bidang Pendidikan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target (%)
1	Rapat Kerja Dosen	Terlaksananya rapat kerja dosen setiap semester (laporan kegiatan)	%	100
2	Pembuatan RPS, BAP, Kontrak Perkuliahan, dan Rubrik Penugasan	Semua Mata kuliah mempunyai RPS, BAP, Kontrak perkuliahan dan rubrik penugasan	%	100
3	Pelaksanaan perkuliahan	Perkuliahan berjalan lancar dan sesuai jadwal akademik	%	100
4	Evaluasi pembelajaran	Terlaksananya evaluasi pembelajaran sesuai kalender akademik / Hasil nilai mahasiswa	%	100
5	Pembuatan Mata Kuliah	Dilengkapi dengan modul ajar/bahan ajar/buku ajar	%	100
6	Pembelajaran berbasis sistem informasi atau dalam jaringan	Pembelajaran berbasis dalam jaringan UNISM pada setiap Program studi	%	50
7	Peningkatan layanan pendidikan mahasiswa	Pencatatan kegiatan bimbingan Akademik secara <i>online</i>	%	100
8		Tersedianya layanan kesehatan	Tersedia	Tersedia
9		Persentase kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	%	90

2.2 Rencana Kerja Bidang Penelitian

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1	Pembuatan jurnal ilmiah Humaniora	Memiliki jurnal publikasi Humaniora	1	1
2	Pengajuan Hibah Penelitian	Adanya penelitian dosen yang didanai oleh Kemenristekdikti	Judul	2
-		Adanya penelitian dosen yang didanai oleh Internal Universitas	Judul	4
3	Meningkatkan motivasi dosen untuk penelitian	Memiliki minimal 1 judul penelitian setiap tahun akademik	%	100
4	Meningkatnya kualitas Publikasi penelitian	Adanya penelitian dosen yang terpublikasi (nasional/internasional)	%	100
-		Tersedianya dokumen <i>roadmap</i> penelitian fakultas	Tersedia	Tersedia

2.3 Rencana Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target (%)
1	Pembuatan jurnal PKM Humaniora	Memiliki jurnal publikasi pengabdian kepada masyarakat	1	1
2	Pengajuan hibah PKM	Adanya PKM dosen yang didanai oleh Kemenristekdikti	Judul	4
3	Meningkatkan motivasi dosen untuk melaksanakan PKM	Memiliki minimal 1 judul PKM setiap tahun akademik	%	100
4	Publikasi PKM	Adanya PKM dosen yang terpublikasi (nasional/internasional)	%	70

2.4 Rencana Kerja Bidang Kelembagaan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target (%)
a. Identitas				
1	Sosialisasi visi dan misi	Seluruh sivitas akademika memahami visi dan misi fakultas dan prodi	%	100
2	Evaluasi pemahaman visi dan misi	Seluruh sivitas akademika memahami visi dan misi fakultas dan prodi	%	100
b. Tata Kelola, Kepemimpinan, dan Penjaminan Mutu				
3	Rapat koordinasi	Dokumentasi / Terselenggaranya kegiatan rapat fakultas	%	100
4	Pelaksanaan tupoksi	Seluruh dosen dan tendik menjalankan tupoksi (laporan BKD dan SKP)	%	100
5	Pendokumentasian dan pengarsipan	Terselenggaranya administrasi, surat menyurat, dan pengarsipan di semua prodi dengan baik / Setiap kegiatan terdokumentasi	%	100
6	Pendaftaran prodi dan dosen sebagai anggota profesi	Semua dosen memiliki kartu anggota profesi	%	80
7	Monitoring dan evaluasi	Adanya laporan monitoring dan evaluasi setiap semester	%	100
8	Audit Mutu Internal	Adanya laporan audit mutu internal setiap tahun	%	100
c. Kemahasiswaan				
9	Registrasi mahasiswa	Semua mahasiswa telah melakukan registrasi	%	100
10	Pelaporan data kemahasiswaan melalui PD-Dikti	Data mahasiswa telah terverifikasi pada laman PD Dikti	%	100
11	Pelaksanaan PKKMB	Terselenggaranya kegiatan PKKMB serta terdokumentasi dengan baik	%	100
12	Pembuatan KHS dan KRS	Semua mahasiswa memiliki KRS dan KHS, serta prodi memiliki dokumentasi	%	100
13	Pelaksanaan LKMM	Terselenggaranya kegiatan LKMM serta terdokumentasi dengan baik	%	100
14	Kegiatan Kemahasiswaan Prodi	Terselenggaranya kegiatan serta terdokumentasi dengan baik	%	80
d. Sumber Daya				
15	<i>Updating</i> <i>system</i> informasi	Semua <i>system</i> informasi di masing-masing prodi berfungsi dengan baik	%	80

16	Peningkatan jabatan fungsional dosen	Semua dosen di prodi memiliki jabatan fungsional	%	100
17	Pengembangan kapasitas dan keilmuan dosen	Adanya kegiatan peningkatan kapasitas dosen (min. 2 kegiatan/tahun/prodi)	%	100
18	Pengembangan sistem pembelajaran berbasis <i>system</i> informasi	Memiliki <i>system</i> pembelajaran berbasis <i>blended learning</i>	%	100

e. Sarana dan Prasarana

19	Penyediaan sarana <i>printer</i> untuk program studi	Masing-masing program studi memiliki <i>printer</i>	4	4
----	--	---	---	---

f. Keuangan

20	Penerimaan anggaran dari mahasiswa	Semua mahasiswa membayar SPP dan DPP (laporan keuangan)	%	100
----	------------------------------------	---	---	-----

g. Kerja Sama

21	Peningkatan Kerja Sama	Semua prodi memiliki kerja sama dengan instansi luar negeri dan dalam negeri	%	90
22	Realisasi kegiatan kerja sama	Adanya bukti kegiatan realisasi kerja sama dengan mitra	%	100
23	Evaluasi kegiatan kerja sama	Adanya laporan evaluasi kerja sama	%	100

BAB III

PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Fakultas Humaniora TA 2022-2023 ini disusun sebagai panduan arah dan pijakan operasional bagi seluruh civitas akademika Fakultas dalam mewujudkan visi, misi, dan target strategis yang telah ditetapkan. Dokumen ini bukan sekadar rincian program kerja, melainkan komitmen bersama untuk menjaga kualitas tata kelola, layanan akademik, dan keunggulan institusi secara berkelanjutan.

Dengan landasan kerja keras, integritas, dan semangat kebersamaan seluruh pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, serta mahasiswa, Fakultas optimis mampu mencapai seluruh target yang dicanangkan. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan bimbingan, kelancaran, dan keberkahan dalam setiap langkah pelaksanaan Rencana Kerja Tahunan ini.